

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 71 «Почемучка»  
Старооскольского городского округа  
о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что из общей численности работающих в МБДОУ ДС № 71 «Почемучка» - 63 человека, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 46 человек (73%). За истекший период в члены профсоюза вступили 9 человек, выбыл по собственному желанию 1 человек.

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В 2022 году было проведено 12 заседаний профкома, на которых обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, вопросы касающиеся выделения материальной помощи членам профсоюза, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции, информационная работа, охрана труда. Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет в 2022г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ; - организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году; - осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах; -осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором. Проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу. результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. В декабре в коллективный договор внесены дополнения в раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости», в раздел «Оплата труда» по работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины. Ежегодно на общем собрании работников ДОУ председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение

санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

В первичной профсоюзной организации из 46 членов профсоюза, 12 человек члены профсоюза до 35 лет. Работа с молодыми педагогами ведется по плану работы «Школы педагогического мастерства». Для молодых педагогов-членов Профсоюза проводились обучающие семинары, круглые столы, тренинг «Общаться это просто!», мастер класс «Педагогическая мастерская».

Прошедший год проходил под лозунгом «Корпоративная культура Профсоюза». Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант», «День Профсоюзного работника», акция «Велопрогулка с Профсоюзом», конкурс детских рисунков «Дети о Профсоюзе», участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотofакт – 2022», мероприятия с инструкторами по физической культуре Дудкиной О.В. и Ивановой З.И. по пропаганде здорового образа жизни и сплочения коллектива.

Члены профсоюза принимали участие в экологических пятницах на территории детского сада, среди детей был организован конкурс рисунков, разработаны листовки и буклеты в честь Дней защиты от экологической опасности Белгородской области. В рамках интернет-акции «За достойный труд!» педагоги разместили фотографии с девизами акции- «За Достойный труд!» - «За Президента!» на личных страницах в социальных сетях, «ВК» в группе ДОО, в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» в социальной сети «ВК». В рамках Первомайской акции профсоюзов голосовали в поддержку Резолюции ФНПР, размещали видеообращение председателя ФНПР Шмакова М.В. в социальной сети ВК, члены профкома приняли участие в просмотре пресс-конференции

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников.

Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санаториях «Красная поляна», «Дубравушка». Профсоюз предлагает путевки с 50% скидкой.

По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников ДОУ здорового образа жизни.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ДС №71 «Почемучка»

Воробьева О.Ю.